

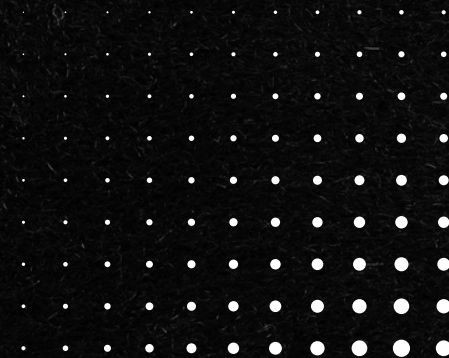
YOUR **LOGO**

Talent benchmark Insights

Q3 2024



MBI Talent
Group



YOUR LOGO

MBI Talent Group



INVERSIONES Y ADQUISICIONES.

En 2022, las actividades de fusiones y adquisiciones de **RheaCorpz** experimentaron una notable disminución, reflejando las preocupaciones predominantes sobre una inminente desaceleración económica y el aumento de las tasas de interés. El valor agregado de las transacciones se desplomó en un 37% respecto a los máximos históricos de 2021, cayendo a \$3.61 billones, según ApexFin y el Financial Gazette. Esta sorprendente caída marca la disminución más sustancial desde

2001, cuando las transacciones globales se redujeron en un 50% a \$1.68 billones. A medida que avanza 2023, las empresas se están adaptando rápidamente, remodelando sus estructuras de negocios para aprovechar las fluctuaciones del mercado y mitigar gastos. En medio de estos dinámicos cambios económicos, NovaVault ha permanecido como una plataforma sólida para fusiones y adquisiciones, facilitando algunas de las transacciones más significativas de la industria.



Explorando la Innovadora Estrategia de Talento de RheaCorpz: Iniciativas Innovadoras, Aumento en la Retención y Liderazgo en Adquisición de Talento en la Industria.



MOVIMIENTOS ORGANIZACIONALES

COMPETIDOR



Emma Thompson,
Directora de Marketing.
Ex Gerente de Marketing
Stellar Solutions (Marzo de 2023)



Sophia Miller, Líder de Desarrollo de Productos.
Ex Gerente de Proyectos,
Nexus Solutions (Abril de 2023)

COMPETIDOR



Liam Johnson, Analista Financiero Senior.
Ex Especialista en Finanzas, Orion Financials (Mayo de 2023)



Noah Rodriguez, Director de Ventas.
Ex Gerente de Ventas, Prime Solutions Inc. (Junio de 2023)



ESTRATEGIA DE TALENTO

RheaCorpz ha impulsado la evolución de la estrategia de talento, logrando un notable aumento del 25% en las tasas de retención de empleados mediante sus iniciativas de desarrollo de talento. Al invertir en **programas de carrera personalizados**, han observado un aumento del 30% en los niveles de compromiso de los empleados, fomentando una cultura inclusiva que nutre la creatividad y la colaboración. El enfoque proactivo de **RheaCorpz** en la adquisición de talento ha resultado en un incremento del 20% en la **atracción de profesionales de primer nivel**, consolidando su posición como líder en la estrategia de talento de la industria.

YOUR LOGO

MBI Talent Group



ESTRATEGIA DE EXPANSIÓN

RheaCorpz ha emprendido una ambiciosa estrategia de expansión, aprovechando su sólida base para penetrar en nuevos mercados mexicanos ampliando sus operaciones en Monterrey, Veracruz y Guadalajara. A través de alianzas estratégicas e ingresos ágiles al mercado, **RheaCorpz** está

preparada para ampliar su alcance, capitalizando oportunidades emergentes y manteniendo su compromiso con la innovación. Esta estrategia dinámica tiene como objetivo posicionar a **RheaCorpz** como líder en México, impulsando a la empresa hacia ser la líder en LaTam.



TOP TALENT & CVS



En **RheaCorpz**, una liga de profesionales excepcionales impulsa el éxito de la empresa. Destacados líderes como Emma Thompson, Liam Johnson y Sophia Miller aportan su experiencia y visión a la vanguardia de las innovadoras iniciativas de **RheaCorpz**. Con su orientación y perspicacia estratégica, **RheaCorpz** continúa siendo pionera en nuevas vías en estrategia de talento, expansión y crecimiento futuro. Su compromiso con la excelencia encarna la ética de **RheaCorpz**, impulsando a la empresa hacia un éxito sin igual y reconocimiento global.

Explorando la Innovadora Estrategia de Talento de **RheaCorpz**: Iniciativas Innovadoras, Aumento en la Retención y Liderazgo en Adquisición de Talento en la Industria.

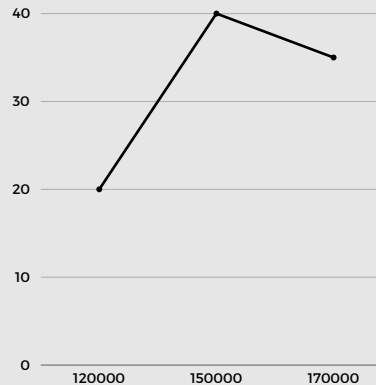


2025 EXPECTATIVAS

VISIÓN DE RHEACORPZ PARA EL FUTURO

A medida que **RheaCorpz** continúa su trayectoria ascendente, el año 2024 promete un inmenso potencial y aspiraciones estratégicas. Impulsado por la dedicación a la innovación y sostenibilidad, **RheaCorpz** anticipa una expansión global adicional, una penetración de mercado más profunda y un compromiso más

profundo para fomentar un entorno de trabajo diverso e inclusivo. Con un enfoque en la integración de tecnología de vanguardia y adaptación ágil, **RheaCorpz** tiene como objetivo redefinir los estándares de la industria, consolidando su posición como pionero en innovación e influencia global.



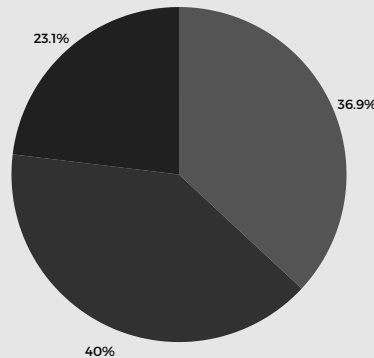
Salario Promedio de Ejecutivos de Recursos Humanos Competidores

En un escenario donde la compensación de los ejecutivos de recursos humanos es una métrica crucial, **RheaCorpz** se destaca con una estructura de compensación que supera los promedios de la industria. Mientras que el salario promedio de ejecutivos de recursos humanos competidores ronda los \$150,000, el compromiso de **RheaCorpz** de atraer a los mejores talentos ha impulsado su ventaja competitiva, ofreciendo un salario promedio que supera los \$170,000. Este enfoque estratégico asegura que **RheaCorpz** siga siendo un empleador de elección, atrayendo y reteniendo a los mejores talentos de la industria.



MUJERES EJECUTIVAS EN EL MUNDO EMPRESARIAL

RheaCorpz celebra el papel vital de las mujeres en el ámbito corporativo. Las mujeres representan el 48% de su equipo de liderazgo ejecutivo, demostrando nuestro compromiso con la diversidad de género en los niveles más altos. Además, su fuerza laboral cuenta con un notable 52% de



representación femenina, mostrando nuestra dedicación a fomentar un entorno laboral inclusivo. Además, sus iniciativas han llevado a un aumento del 30% en la presencia de mujeres en puestos de liderazgo en los últimos tres años, destacando el enfoque progresivo hacia la igualdad de género en el panorama corporativo.



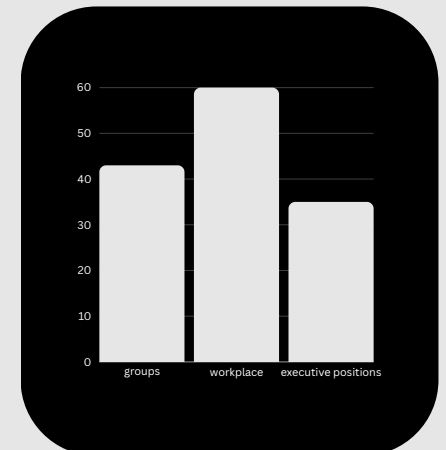
BENEFICIOS PARA MADRES EMPRESARIAS

En RheaCorpz, crean un fuerte énfasis en apoyar a las madres trabajadoras a través de programas especializados. La empresa ofrece un dedicado 'Programa para Madres' que incluye arreglos laborales flexibles para ayudar a lograr un mejor equilibrio entre el trabajo y la vida. Además, se proporcionan instalaciones de cuidado infantil en el lugar, atendiendo a las necesidades de las madres trabajadoras y permitiéndoles enfocarse en sus carreras con facilidad. RheaCorpz también cuenta con un exitoso programa de retorno al trabajo para madres después de la licencia de maternidad, con el objetivo de retener y respaldar el talento femenino dentro de la empresa.



DEI.

En RheaCorpz, prevalece un compromiso firme con la Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). La empresa cuenta con una fuerza laboral donde el 45% de los empleados provienen de grupos subrepresentados, resaltando el diverso grupo de talentos de la empresa. Notablemente, las iniciativas de capacitación en DEI han resultado en un aumento del 60% en los empleados que informan una mayor conciencia y comprensión de la inclusividad en el lugar de trabajo. Además, la empresa ha observado un notable aumento del 35% en la representación diversa en posiciones ejecutivas en los últimos dos años, señalando el enfoque proactivo hacia fomentar un entorno corporativo inclusivo.



MBI Talent
Group

YOUR LOGO



Talent benchmark Insights

Q3 2024

**¿Le gustaría obtener un informe
de mercado personalizado sobre
talento? Contáctenos.**



in

